

Henkilöstökertomus 2023



Kunnanhallitus xxx §

Valtuusto xxx §

Kuntastrategian tavoitteena on olla luotettava työnantaja, jonka organisaatiossa ja päätöksenteossa vallitsee hyvä ilmapiiri. Kunnan kaikessa toiminnassa noudatetaan kestävän kehityksen periaatteita sekä avoimuutta. Tätä edistämme esimiestyön, koulutuksen ja osaamisen kehittämällä. Olemme houkutteleva työnantaja ja meillä on hyvinvoiva, osaava ja sitoutunut henkilöstö.

Henkilöstöön liittyvät tunnusluvut ovat osa tilinpäätöstietojen kokoamista, ja tämä raportti julkaistaan tilinpäätöskirjasta erillisenä asiakirjana Kunta- ja hyvinvointityönantajan suositusta hyödyntäen. Suosituksessa kunta-alan yhteisesti seurattaviksi sovitut tunnusluvut ovat henkilötyövuosi, henkilön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja henkilöstön osaamisen kehittäminen / koulutuspäivät.

Sairauspoissaolot laskivat sekä per henkilötyövuosi että per henkilö. Sairauspoissaoloja per henkilö oli vuonna 2023 16,2 pv (vuonna 2022 23,4 pv). Sairauspoissaoloja per henkilötyövuosi oli vuonna 2023 18,7 pv (vuonna 2022 26,0 pv). Sairauspoissaolopäiviä (kalenteripäiviä) oli 4002 kun vuonna 2022 niitä oli 6932 päivää. Sairauspoissaolojen muutosta kalenteripäivinä vertaillaan tulee huomioida hyvinvointialueelle ja Toholampin lomituspalveluihin liikkeenluovutuksella siirtyneen henkilöstön vaikutus kunnan henkilöstön kokonaismäärään sekä koronakaranteenin poistuminen.

1. Henkilöstömäärä (voimassaolevat palvelussuhteet) 31.12.

Toimiala	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Vak	Ma	Naisia vak	Miehiä vak
Hallinto	80	72	67	67	78	10	8	2	6	2
... josta lomituksessa	61	57	52	53	68	-	-	-	0	0
Sivistyspalvelut	144	151	149	167	185	207	118	89	103	15
Tekniset palvelut	33	35	36	37	33	30	24	6	14	10
Yhteensä	257	258	252	271	296	247	150	97	123	27

Henkilötyövuodet toimialoittain

Vuosi	Tekninen	Sivistys	Hallinto	Lomitus	Yhteensä
2022	33,93	165,95	13,94	52,56	266,38
2023	29,37	174,71	10,35	-	214,43

2. Henkilöstön ikäjakauma 31.12.

Sukupuoli	-30	30-39	40-49	50-59	60-64	65-	Ka	Lkm
Naiset	33	44	58	44	17	4	43,3	200
Miehet	11	9	14	10	3	0	40,4	47
Kaikki	44	53	72	54	20	4	42,8	247

3. Henkilöstön vaihtuvuus

Alkaneet ja päättyneet vakituiset palvelussuhteet 2021 ja 2022	2022	2022 prosenttiosuus vakituisista palvelussuhteista	2023	2023 prosenttiosuus vakituisista palvelussuhteista
Uusia palvelussuhteita	15	7,4 %	20	13,3
Päättyneitä palvelussuhteita (liikkeenluovutus)	54	26,5 %	-	-
Päättyneitä palvelussuhteita (eläkkeelle siirtyminen)	4	2,0 %	7	4,7
Päättyneitä palvelussuhteita (eronnut)	15	7,4 %	5	3,3

4. Osaamisen kehittäminen

Ammatilliseen täydennyskoulutukseen osallistuminen (HR-järjestelmäilmoitusten mukaan)

	Koko henkilöstö	Vakinainen henkilöstö	Tunteja per koko henkilöstö 31.12	Tunteja per vakinainen henkilöstö 31.12
Tunteja 2022	1993,91	1871,91	6,74	9,18
Tunteja 2023	1582,3	1273,05	6,40	8,21

5. Sairauspoissaolot

	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	pv	pv /htv	pv	pv /htv	pv	pv /htv	pv	pv /htv	pv	pv/htv	pv	pv/htv
Hallinto- ja kehittämispalvelut	1 887	24	2 189	30	2 089	30	2 066	30	2 121			
<i>Hallinto</i>	245	13	207	15	31	2	58	4	71	5,1	39	3,7
<i>Lomituspalvelut</i>	1 642	27	1 982	33	2 058	36	2 008	36	2 050	39,0	-	-
Tekniset palvelut	385	12	530	15	275	9	520	14	446	13,1	661	22,5
Sivistyspalvelut	1 511	10	1 927	14	2 077	18	2 928	19	4 365	26,3	3 302	18,9
YHTEENSÄ	3 783	15	4 646	19	4 441	21	5 514	21	6 932	26	4 002	19