

TUPAKOINTI TYÖPAIKALLA

Henkilöstöjaos 21.11.2011 § 36

Valmistelija talousjohtaja Tellervo Pakkala puh. 0400 569 402

Kaikkiaan 106 kuntaa on julistautunut savuttomaksi työpaikaksi, selviää Kuntaliiton tekemästä kyselystä. Yhteensä 197 kuntaa ei ole vielä tehnyt päätöstä savuttomuudesta. Näistä 46 kuntaa kuitenkin jo valmistelee savuttomaksi ryhtymistä. Suurista kaupungeista Helsinki, Espoo ja Pori ovat savuttomia. Turku, Vantaa ja Oulu valmistelevat savuton kunta -päätöstä.

Eniten savuttomia kuntia on Pohjois-Savossa, jonka kaikki 20 Kuntaliiton kyselyyn vastannutta kuntaa ovat savuttomia työpaikkoja. Kanta-Hämeessä vastanneista kahdeksasta kunnasta yksikään ei ollut savuton – kolme kuntaa ei vastannut. Forssa ja Jokioinen valmistelevat savuton kunta -päätöstä.

Heinäkuun alusta voimaan tulleen tupakkalain muutokset kieltävät tupakoinnin yhä laajemmin sisätilojen lisäksi myös ulkoalueilla. Tupakointi kielletään mm. päivähoidon, perusopetuksen, ammatillisen koulutuksen, lukio-opetuksen, oppilasaruntoiloiden, sairaaloiden, terveyskeskusten ja alaikäisten käytössä olevien leirikeskusten ulkoalueilla.

Keski-Pohjanmaan shp Kiuru on julistautunut savuttomaksi. Alueen kunnista mm. Kannus ja Veteli ovat julistautuneet savuttomiksi ja useassa kunnassa valmistelu on käynnissä.

Työpaikka on savuton kun

1. tupakointi on kielletty kaikkialla työpaikan sisätiloissa tupakkalain edellyttämällä tavalla
2. työpaikan sisätiloissa ei ole tupakointitiloja ja mahdolliset tupakointipaikat on sijoitettu ulos vähemmän näkyvästi, riittävän kauas siten, ettei tupakansavua pääse kulkeutumaan ulkoa sisätiloihin
3. tupakointi on kielletty työaikana eikä työaikana tapahtuvaa virallisten taukojen ulkopuolista tupakointia lasketa työajaksi
4. uusia tupakointitiloja ei rakenneta eikä niitä ole yrityksen omistamissa tai hallinnoimissa rakennuksissa ja työtiloissa
5. tupakkatuotteita ei myydä työpaikalla
6. työpaikan edustus- ja muut tilaisuudet ovat savuttomia
7. tupakoivaa henkilökuntaa tuetaan tupakoinnin lopettamisessa
8. ilmoitus työpaikan savuttomuudesta on ilmoitettu asianmukaisin kyltein esimerkiksi ulko-ovilla ja
9. työnahakuilmoituksissa kerrotaan työpaikan savuttomuudesta.

Kaustisen kunnassa on voimassa jo aikaisemmin järjestöjen ja työnantajan kanssa yhteisesti päätetty savuttoman työpaikan tavoite. Päätöksen mukaan työnantaja tukee tupakoinnin lopettamista ja linjaa savuttomuutta mm. rekrytointivaiheessa.

Esitys tj

Henkilöstöjaos esittää henkilökuntaneuvostolle, että Kaustisen kunta julistautuu STM määritelmän mukaisesti savuttomaksi työpaikaksi

1.1.2012 alkaen. Savuttomuus koskee työntekijöiden lisäksi myös kunnan eri luottamustoimielinten kokouksia.

Tupakoinnin lopettavat kunnan työntekijät saavat halutessaan työnantajalta kolmen kuukauden ajan vieroitushoitoon tarvittavan lääkityksen.

Päätös

Hyväksyttiin.
