

SAIRAUSSPOISSAOLOKÄYTÄNTÖ JA ESIMIEHEN OIKEUS MYÖNTÄÄ SAIRAUSSLOMAA ILMAN TYÖTERVEYSHOITAJAN TAI LÄÄKÄRIN ANTAMAA TODISTUSTA

HKNEUV 30.09.2020 § 5

Valmistelija hallintojohtaja Hanna Salminen p. 050 336 2534

Kuntatyönantajat ovat ohjeessaan 4.3.2020 kehottaneet terveydenhuollon resursseja säästääkseen työnantajia harkitsemaan, voisiko esimiehen päätökseen perustuvaa sairauspoissaolo-oikeutta tilapäisesti korottaa. Tämän johdosta kunnanhallitus on johtoryhmän päätöksen hyväksyen päättänyt 30.3.2020 § 59, että poikkeusolojen ajan työntekijä ja viranhaltija voi sairauden, vamman tai tapaturman johdosta työkyvyttömäksi tultuaan olla poissa töistä esimiehen päätöksellä enintään 5 päivää.

Käytännön jatkamisesta on keskusteltu syksyllä johtoryhmässä ja esimiesfoorumissa 8.9.2020. Esimiehen myöntämän poissaolo-oikeuden korottaminen pysyvästi 5 kalenteripäivään vähentäisi ulkona liikkumista sairaana ja säästäisi työterveyshuollon kustannuksia. Työterveyslaitos kertoo sivuiltaan tutkimuksista, joiden mukaan ns. oireilmoituskäytäntö eli esimiehen oirekuvauksen perusteella päättämä sairauslomamahdollisuus vähentää sairausloman pituutta.

Oikeudesta sairauslomaan on sovittu työehtosopimuksessa (KVTES V luku 1 §). Sen mukaan viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus saada virka-/työvapaata (sairausloma), jos hän on sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi estynyt hoitamasta virkaansa/työtään. Työkyvyttömyydestä on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus. Työkyvyttömyys voidaan osoittaa myös muulla luotettavalla tavalla enintään viisi päivää tai toimivaltaisen viranomaisen päätöksen perusteella tätä pitemmänkin työkyvyttömyyden osalta, jollei sairausloman myöntäjä katso lääkärintodistuksen esittämistä näissä tapauksissa erityisestä syystä tarpeelliseksi.

Esitys

Henkilökuntaneuvosto toteaa asiaa käsitellyn yhteistoimintalain tarkoittamalla tavalla. Asian valmistelua jatketaan virka- ja työehtosopimusten säädökset huomioiden niin, että esimiehen oikeutta myöntää sairausloma korotetaan 5 kalenteripäivää. Mikäli sairaus jatkuu kuudennen ja seitsemännen kalenteripäivän, työntekijän tulee esittää työterveyshoitajan tai sairaanhoitajan todistus työkyvyttömyydestään. Mikäli sairaus jatkuu kahdeksannen kalenteripäivän tai tätä pidempään, työntekijän tulee esittää lääkärintodistus työkyvyttömyydestään. Työntekijällä on aina oikeus hakeutua työterveyteen heti oireiden niin vaatiessa. Esimiehellä on aina harkintansa mukaan oikeus ohjata työntekijä työterveyshuollon vastaanotolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

KHALL 19.10.2020 § 157

KVTES:n 5. luvun 1.2 §:n mukaan työkyvyttömyydestä on esitettävä lääkärintodistus. Työkyvyttömyys voidaan osoittaa myös muulla luotettavalla ta-

valla enintään 5 päivää, jollei sairausloman myöntäjä katso lääkärintodistuksen esittämistä näissä tapauksissa erityisestä syystä tarpeelliseksi. Soveltamisohjeen mukaan muu luotettava tapa voi olla terveydenhoitajan tai sairaanhoitajan antama todistus. Toimivaltainen viranomainen voi myös päättää, että aivan lyhyissä sairauspoissaoloissa ei tarvita edellä tarkoitettua todistusta, vaan esimiehen antama lupa riittää.

Hallintosäännön 33 § nojalla asian on katsottava kuuluvan kunnanhallituksen toimivaltaan. Kunnassa voimassa olevat henkilöstöohjeet, joissa viitataan sairauspoissaolokäytäntöihin, tulee päivittää ajantasalle.

Esitys kj

Kunnanhallitus päättää, että esimies voi myöntää viranhaltijalle tai työntekijälle virka-/työvapaata (sairauslomaa) enintään 5 kalenteripäivää, jos viranhaltija/työntekijä on sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi estynyt hoitamasta virkaansa/työtään. Edellä mainituista syistä johtuvan työkyvyttömyyden jatkuessa kuudennen ja seitsemännen kalenteripäivän tulee viranhaltijan/työntekijän esittää sairaudesta työterveyshoitajan, sairaanhoitajan tai lääkärin todistus. Työkyvyttömyyden jatkuessa kahdeksannen kalenteripäivän tai tätä pidempään työntekijän tulee esittää lääkärin todistus.

Muutettu esitys kj.

Kunnanhallitus päättää, että esimies voi myöntää viranhaltijalle tai työntekijälle virka-/työvapaata (sairauslomaa) enintään 5 kalenteripäivää, jos viranhaltija/työntekijä on sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi estynyt hoitamasta virkaansa/työtään. Edellä mainituista syistä johtuvan työkyvyttömyyden jatkuessa kuudennen ja seitsemännen kalenteripäivän tulee viranhaltijan/työntekijän esittää sairaudesta työterveyshoitajan, sairaanhoitajan tai lääkärin todistus. Työkyvyttömyyden jatkuessa kahdeksannen kalenteripäivän tai tätä pidempään työntekijän tulee esittää lääkärin todistus. Työntekijällä on aina oikeus hakeutua työterveyteen heti oireiden niin vaatiessa. Esimiehellä on aina harkintansa mukaan oikeus ohjata työntekijä työterveyshuollon vastaanotolle.

Päätös

Hyväksyttiin.
