

Kaustisen kunnan tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022



Sisällysluettelo

1.	PUHEENJOHTAJAN KATSAUS	3
2.	LAUTAKUNNAN TOIMINTA	4
A.	Lautakunnan kokoonpano	4
B.	Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toiminnan tarkoitus sekä tavoitteet	4
C.	Toimintamuodot.....	5
D.	Arvio kunnanhallituksen laatiman toimintakertomuksen laadusta, luotettavuudesta ja kehittämistarpeesta	5
3.	STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	5
	Strategian tavoitteiden toteutuminen	6
	KAUSTINEN ON VIIHTYISÄ JA PALVELEVA	6
	KAUSTINEN ON YRITYSMYÖNTEINEN JA MAHDOLLISTAVA	7
	KAUSTISEN TOIMINTAKULTTUURI PERUSTUU YHTEISTYÖHÖN JA KESTÄVÄÄN TOIMINTAAN	7
	Taloudelliset tavoitteet.....	8
	Investoinnit	8
4.	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI.....	9
	Sivistystoimen vastuualue	9
	Teknisen lautakunnan vastuualue	10
	Ympäristölautakunnan vastuualue	13
	Kaikki lautakunnat	14
	Kunnanhallituksen ja valtuuston vastuualue	14
5.	HENKILÖSTÖ	19
6.	KUNTAKONSERNILLE ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN.....	19
7.	TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTOIMENPITEIDEN ARVIOINTI	19
8.	MUUT HAVAINNOT	20
9.	YHTEENVETO	20
10.	TARKASTUSLAUTAKUNNAN ESITYS KUNNANVALTUUSTOLLE.....	20
11.	ALLEKIRJOITUKSET	20

1. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2022 on kulunut ja päällimmäiseksi muistiin on jäänyt taloudellisesti hyvin mennyt vuosi. Mieleen on kuitenkin jäänyt kolme suurempaa asiaryhmää, jotka ovat herättäneet keskustelua.

Ensimmäinen iso asia on henkilöstön vaihtuminen, joista suurimmat ovat kunnanjohtajan ja sivistystoimen johtajan jääminen pois kunnan palveluksesta.

On annettava suuri arvo ja kiitos Arto Alpialle, joka on antanut kunnalle pitkäjänteisen johtamispäntöksen ja vakaan suunnan kunnan kehittämislle kunnanjohtajana.

On kiitettävä Mailis Tastulaa panoksesta haastavassa sivistystoimen ympäristössä, jossa muutospaineet ovat leimanneet työskentelyä ja tasapainottelu resurssien riittävyvden kanssa on ollut jokapäiväinen haaste.

Johtajien vaihtuminen ei ole jokavuotinen asia ja siihen liittyy aina riski. Olisi niin turvallista jatkaa entisen johtajan kanssa, kun tunnetaan hänen tapansa ja tottumuksensa. On kuitenkin muistettava vanha sanonta: "muutos on mahdollisuus".

Toinen mieleen jäänyt asia on kuntakonsernissa pinnan alla "muhinut" ja nyt pinnalle nousseet kahden yhtiön ongelmat. Kaustisen Kehitys Oy:ssä ja Kaustisen Kansantaiteenkeskus Oy:ssä on jo pidempään ollut ongelmia taloudessa sekä toiminnan ohjaamisessa. Asiat johtunevat puutteellisesta johtamisesta, mutta myös omistajaohjauksen ja valvonnan puutteista. On ensiarvoisen tärkeää, että yhtiön hallitus ja toimiva johto tekevät tiivistä yhteistyötä, jolloin mahdollisten ongelmien syntymiseen pystytään reagoimaan nopeasti. Hallituksen tehtävä on ensisijaisesti tukea toimivan johdon työtä, mutta tiiviissä yhteistyössä paljastuu myös johtamisongelmat, joihin ehditään puuttumaan ripeästi. Myös johdon vaihtaminen pystytään tekemään ennen, kuin ongelmat syvenevät liaksi.

Kolmas asia, joka pysyy mielessä tehokkaan kertauksen ansiosta, sillä siitä on käyty polemiikkia jo useamman vuoden ajan. Kysymyksessä on laskettelurinteen kohtalo. Tyyllipisteitä ei saa tämän ongelmanvyyhdin yksikään osapuoli. Yleensä tällaisessa kahden välisessä asiassa on selkeää edetä, mutta tämä on levinnyt useamman väliseksi. Kunnan puolella asia on riitainen, joka estää asian tehokkaan eteenpäin viennin. Kunnan sisällä on voimia, jotka eivät halua rinnetoimintaa kuntaan vedoten pieniin ja kokonaisuuden sekä tavoitteiden kannalta vähäpätöisiin seikkoihin. Tällaiset jarrutustoimet voivat estää laajemminkin kunnan kehittämistä.

Kuitenkin asiat kunnassa ovat kulkeneet pääosin eteenpäin ja parempaan suuntaan. Kunnan sisällä henki on mielestäni hyvä ja yhteistyö sujuu. Henkilöstö on ollut välillä tiukoilla, mutta siitä on selvitty ja henkilöstöstä huolenpito on pienin askelin parantunut.

Toiveikkaana lähden seuraamaan kuluvan vuoden toimintaa.

Juha Kauppinen

2. LAUTAKUNNAN TOIMINTA

A. Lautakunnan kokoonpano

Jäsen	Varajäsen
Juha A. Kauppinen, puheenjohtaja	Marianne Virkkala
Pilvi Palojärvi, varapuheenjohtaja	Jussi Mäkipelto
Seija Kaustinen, jäsen	Oili Salo
Raija Läspä, jäsen	Anna-Kaarina Kuorikoski
Toni Anttila, jäsen	Kai Myllymäki.

B. Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toiminnan tarkoitus sekä tavoitteet

Tehtävät ja toiminnan tarkoitus:

- valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskevista hallintosäännön määräyksistä sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarviosta.

Tavoitteet:

Tarkastuslautakunnan on kuntalain §:n 121 mukaisesti arvioitava, ovatko valtuuston tilikaudelle asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Arviointi kohdistuu kunnan omalle toiminnalle asetettujen tavoitteiden ohella kunnan tytäryhteisöille asetettujen tavoitteiden toteutumiseen.

Arviointia tehdään tarkastuslautakunnan kokouksissa saatujen tietojen perusteella. Lisäksi arvioinnissa käytetään kunnan tilinpäätöstietoja sekä muita olennaisia talouden ja toiminnan raportteja.

Tarkastuslautakunnalla on myös salassapitoa koskevien säännösten estämättä oikeus saada kunnan viranomaisilta tiedot ja nähtävikseen asiakirjat, joita se pitää tarpeellisina arviointitehtävän hoitamiseksi.

Arvioinnin tulokset esitetään vuosittain arviointikertomuksessa. Kertomus on tarkastuslautakunnan käsitys siitä, miten kunnanhallitus, muut kunnan viranomaiset ja kunnan tytäryhteisöt ovat onnistuneet valtuuston tahdon toteuttamisessa.

Tarkastuslautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Myös muu kuin tilinpäätöksen yhteydessä annettava raportointi

valtuustolle on mahdollista, kun tarkastuslautakunta katsoo esimerkiksi asian kiireellisyyden tätä vaativan.

Vuoden 2022 arviointikohteet olivat:

- Strategian toteutuminen koko kuntakonsernissa
- Talous ja investoinnit
- Konserniohjauksen toimivuus
- Konserniyhteisöjen tavoitteiden toteutuminen
- Sisäisen valvonnan järjestäminen ja riskienhallinta
- Henkilöstö
- Lautakuntien toiminta
- Perusopetus

Arviointikohteita ja arvioinnin painopisteitä kohdistettiin tilanteiden vaatimalla tavalla.

C. Toimintamuodot

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuosien 2022 – 2023 aikana vuoteen 2022 kohdistuvan arvioinnin suorittamista varten seitsemän kertaa sekä käynyt tutustumassa uuteen lukioon kerran. Kokouksissaan lautakunta on kuullut kunnanhallituksen puheenjohtajaa, kunnan johtavia viranhaltijoita ja muuta henkilöstöä sekä keskustellut heidän kanssaan kunnan hallinnon ja taloudenhoidon ajankohtaisista asioista ja tulevaisuuden näkymistä. Lautakunta on tutustunut muiden lautakuntien, kunnanhallituksen ja -valtuuston pöytäkirjoihin sekä muiden sidosryhmien pöytäkirjoihin.

D. Arvio kunnanhallituksen laatiman toimintakertomuksen laadusta, luotettavuudesta ja kehittämistarpeesta

Toimintakertomus on ensisijaisesti vastaus valtuuston talousarviossa hyväksymiin tavoitteisiin ja laajempi yksityiskohtainen vuosikertomus voidaan laatia erikseen.

Toimintakertomus on luotettava esitys toiminnasta. Sen laajuutta on pyritty tiivistämään edellisten vuosien laajuudesta, mutta vieläkin olisi tiivistämisen varaa.

3. STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Toiminnan onnistuminen strategian kannalta on onnistunut hyvin. Vielä on kuitenkin matkaa siihen, että ”Olemme Keski-Pohjanmaan houkuttelevin alue uusien asukkaiden ja yritysten sijoittumiselle ja investoinneille. Kaustisella on maakunnan paras toimintaympäristö yrittämiselle.”, kuten strategiassa mainitaan.

Strategian uudistamista on käynnistetty ja sen toivotaankin saavan vauhtia uuden kunnanjohtajan valinnan myötä. Uuden strategian painopisteitä ja tavoitteita tulee punnita tarkkaan, jotta siitä ei tule vain unelmaa vaan mahdollisuuksien rajoissa oleva päämäärä. Strategian formaatin tulisi olla myös selkeä ja laadittuna siten, että sen toteutumisesta on mahdollisimman helppo seurata ja mittarointi olisi mahdollista.

Strategian tavoitteiden toteutuminen

KAUSTINEN ON VIIHTYISÄ JA PALVELEVA

TAVOITE	TOTEUTUMINEN
Asuin- ja elinympäristömme on viihtyisä, terveellinen ja kannustaa liikkumaan. Alueiden monipuolinen käyttö ja rakentaminen luo edellytyksiä hyvälle elinympäristölle.	Hyvinvointikertomusta ollaan päivittämässä. Tavoite "40 uutta vuokra-asuntoa vuosina 2019–2020" ei ole toteutunut. Kunta on hyvin ottanut huomioon eläkeläisten tarpeet liikuntapalveluissa ja esim. levähdyspenkeistä keskustan alueella. Kunnanhallituksen vastine 3.10.2022: Tavoitetta ei ole saavutettu.
Palveluidemme vetovoimaisuus lisääntyy luovuuden avulla: yhdessä henkilöstön, kolmannen sektorin ja asukkaiden kanssa tuotettu sisältö (viestintä, tapahtumat) rakentavat yhteistä Kaustisen kunnan tarinaa.	Luovuus on saanut Kaustisen viulunsoiton Unescon maailmanperintölistalle ja tuonee vetovoimaisuutta ja rakentavat yhteistä Kaustisen kunnan tarinaa.

KAUSTINEN ON YRITYSMYÖNTEINEN JA MAHDOLLISTAVA

TAVOITE	TOTEUTUMINEN
Kaustinen tunnetaan kansallisesti ja kansainvälisesti kulttuuristaan, elävästä kulttuuriperinnöstään, teollisuudestaan ja luonnonvaroistaan.	Kaustinen on päässyt Unescon aineettoman maailmanperinnön luetteloon, joka on tuonut näkyvyyttä kansallisesti ja kansainvälisesti. Kaustisen jäsenkorjaus ja kansanparannus on laajalti tunnettua ja tänne tullaan käyttämään tätä palvelua kauempaakin. Litium on ollut vuosia julkisuudessa ja viime vuosina yhä enemmän liikenteen sähköistymisen vuoksi. Samalla on julkisuudessa esiintynyt myös litiumin kaivostoiminta sekä rikastus. Muu teollisuus ei ole laajalti tunnettua.
Olemme Keski-Pohjanmaan houkuttelevin alue uusien asukkaiden ja yritysten sijoittumiselle ja investoinneille. Kaustisella on maakunnan paras toimintaympäristö yrittämiselle. Monipuolisella sekä oikein suunnatulla kaavoituksella ja infralla mahdollistetaan yritysten ja asukkaiden muuttoa kuntaan.	Kaustinen ei ole toimillaan erottunut muista Keski-Pohjanmaan kunnista houkuttelevana asukkaiden ja yritysten sijoittumiselle. Työttömyysasteen vuosikeskiarvo oli 7,5 %, joka oli 1 % vähemmän, kuin v. 2020 (8,5 %). Tämä osoittaisi, että tavoite yritysten toimintaympäristön paranemiselle saavutettaisiin. (Maakunnan työttömyyden vuosikeskiarvo oli 9,9 ja koko maan 11,4 %). Tavoite asukaslukumme kasvusta keskimäärin 1,5 % vuodessa ei ole toteutunut. Kunnanhallituksen vastine 3.10.2022: Tavoitetta ei ole saavutettu.
Kuntakeskuksemme asema alueen kaupallisena palvelukeskuksena on vahvistunut.	Kuntakeskuksen asema alueellisena palvelukeskuksena ei ole vahvistunut palvelujen lisääntymisenä tai parantumisena vaan pikemminkin toisten kuntakeskukien palvelujen pienenemisenä.

KAUSTISEN TOIMINTAKULTTUURI PERUSTUU YHTEISTYÖHÖN JA KESTÄVÄÄN TOIMINTAAN

TAVOITE	TOTEUTUMINEN
Kuntakonsernimme toiminta on kestäväällä pohjalla ja toimii tuloksekkaasti.	Kunnan tilinpäätös v. 2022 antaa positiivisen signaalin.
Päätöksentekomme ja yhteistyömme perustuu myönteisyyteen, vahvaan me-henkeen ja osallisuuteen.	
Kuntakonsernilla on toimivat, terveelliset ja turvalliset toimitilat, joiden käyttöaste on	Uusi rakennuskanta (musiikkilukio, yläkoulu, päiväkot) on nostanut toimitilojen laatua

korkea.	huomattavasti. Koulurakennuksia on käytetty mm. festivaalien käyttöön.
Olemme houkutteleva työnantaja ja meillä on hyvinvoiva, osaava ja sitoutunut henkilöstö.	Tällä saralla on vielä haasteita. Henkilöstö on osaava ja sitoutunut, mutta työnantajan on varattava riittävä mahdollisuus koulutukseen ammattitaidon ylläpitämiseksi tasapuolisesti. Kunnanhallituksen vastine 3.10.2022: Tavoitetta ei ole saavutettu. Ammatillinen täydennyskoulutus toimialojen budjetoimaa ja toteuttamaa. Henkilöstöhallinto, työsuojelu ja it-toimi tuottavat vähäisessä määrin koko henkilöstölle kohdennettua koulutusta. Kaustisen seutukunnan digihanke toteutti toiveesta ”kahvivartti”-koulutussarjan sähköisistä työympäristöistä.

Taloudelliset tavoitteet

Kaustisen kuntastrategian tavoitteena on kestävä kuntatalous ja tulokellinen palvelutuotanto.

Kaustisen kunnan tilikauden tulokseksi vuonna 2022 muodostui 2 343 662,02 euron ylijäämä. Kunnanvaltuuston hyväksymän talousarvion ylijäämä oli 300 000 euroa, eli tulos oli erittäin hyvä.

Kertynyt ylijäämä oli 2.642 tuhatta euroa (v. 2021 tilinpäätöksessä 298 tuhatta euroa).

Kuntien vuosikate % poistoista keskimäärin on 144 % (vuonna 2021). Kaustisella se on viime vuonna 240 %.

Kuntien lainakanta keskimäärin 24,11 miljoonaa euroa (vuonna 2021). Kaustisella se oli viime vuonna 32,11 miljoonaa euroa. Tähän on syytä kiinnittää edelleen huomiota.

Kunnan strategian tavoite tasapainoinen kuntatalous on toteutunut.

Investoinnit

Investointimenoksi oli ennakoitu talousarviossa -3,494 miljoonaa euroa ja tilinpäätöksessä se oli 2,117 miljoonaa euroa. Toteuma on 39 % suunniteltua pienempi, joka tarkoittaa, että kaikkia suunniteltuja investointeja ei ole tehty.

4. TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Sivistystoimen vastuualue

Vuoden 2022 huomiot	Tilanne
On viitteitä kunnassa sekä laajemminkin Suomessa, että oppilaiden käytös on muuttunut huonompaan suuntaan. Tämä vaikuttaa niin oppilaiden oppimisympäristön laatuun ja turvallisuuteen kuin opettajienkin työhyvinvointiin ja sitä kautta opetuksen laatuun. Kuinka sivistystoimi aikoo vastata tähän haasteeseen?	
Kuntalaisilta on tullut viestiä, että varhaiskasvatuksen ryhmäjakoja ja lasten sijainteja on muutettu usein. Tämä on aiheuttanut lapsille kaveripiirin ja turvallisen aikuisen (varhaiskasvatuksen henkilökunta) vaihtumista liian usein, samalle lapselle jopa useita kertoja. Tämä on aiheuttanut lapselle oireiluja kotona ja henkilökunnan turhautumista tilanteeseen. Kuinka asia korjataan?	
Pöytäkirja 26.04.2022 §24 - §28 Kokouksessa on hyväksytty irtisanoutumiset 2 luokanopettajan, erityisopettajan, 2 varhaiskasvatusopettajan ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajan viroista. Määrä on varsin suuri ja saattaa olla oire jostain sivistyspuolella olevasta ongelmasta. Kuinka asiaan paneudutaan?	
Pöytäkirja 08.06.2022 §45 Aluehallintoviraston selvityspyyntöön vastaaminen. Päätös: Lautakunta kävi läpi annettavan selvityksen ja lähettää sen selvityksensä aluehallintovirastolle. Vastausta ei ollut kokouksen liitteenä. Onko salainen?	
Edellisten vuosien huomiot	Tilanne
Edelleen on palkattu henkilökuntaa, vaikka omalla hallinnonalalla on ollut lomautettuja. Tarkastuslautakunnan mielestä tämä on nyt	Asiaa seurataan. Hallintojohtaja Hanna Salmisen vastauksista lyhennetty:

<p>saatettava lainmukaiselle tasolle. Lautakunta on huomauttanut tästä jo useiden vuosien ajan. Olisiko lomautetut voitu kutsua töihin, silloin kun sijaisia tarvitaan ja vuosilomat sijoittaa koko lomaudelle 1.5.–30.9. siten, että sijaisten määrä jää mahdollisimman pieneksi?</p>	<p>Asia juontaa juurensa koulutukseen ja johtamiseen, joihin tullaan panostamaan. Johtamiskulttuurin muutosta itseohjautuvuuteen ja työsuoritusta tukevaan suuntaan kehitetään. Ammatilliseen täydennyskoulutukseen panostetaan.</p>
<p>Sivistystoimi on tehnyt vuonna 2020 kyselyn palveluistaan asteikolla 1–5. Kyselyn tulokset sijoittuvat reilusta kahdesta kolmeen. Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että kysely on tehty. Tuloksien perusteella hallintokunnan pitäisi kuitenkin miettiä, miten parantaa toimintaa ja tehdä uusi seurantakysely samoista aiheista 1,5–2 vuoden kuluttua.</p>	<p>Asiaa seurataan.</p>

Teknisen lautakunnan vastuualue

Vuoden 2022 huomiot	Tilanne
<p>Ruokahuollon budjetti näyttää menevän 78.000 € miinukselle ensi vuonna. Palvelutalon keittiö on siirtynyt hyvinvointialueelle ja vanhuksille toimitetaan ateriapalvelua, jonka takia miinus on syntynyt. On selvitettävä, että onko ateriapalvelu kilpailullisilla markkinoilla kilpailuhäiriö, johon viranomaisen voi puuttua.</p>	
<p>Kunnan kiinteistöjen poistoajat ovat tekniseen ikään verrattuna liian pitkiä, jolloin tasearvot ovat muodostuneet ylisuuriksi verrattuna reaaliarvoon. Tasearvoja olisi pitänyt pienentää v. 2016, jolloin uusi kirjanpito-ohje on tullut voimaan tältä osin. Lisäksi kiinteistöjen korjauksia joudutaan tekemään investointeina, koska käyttötaloudessa ei ole riittävästi rahaa. Tämä vääristää lisäksi kiinteistöjen arvoja yläkanttiin.</p>	
<p>Rakennusmestarin tarve on ilmeinen.</p>	
Edellisten vuosien huomiot	Tilanne
<p>Tekninen lautakunta on käsitellyt 21.4.2020 § 35 Veteraanien, puolisoitten, leskien ja pikkulottien kotiin kuljetettavia aterioita. Asia</p>	<p>Asia on jätetty kunnanhallituksen päätettäväksi, mutta siitä ei ole tehty päätöstä. Toimielimen, jolle asia on virheellisesti esitetty,</p>

<p>on tuolloin jätetty pöydälle. Asiaa ei ole käsitelty uudelleen vuoden 2020 aikana. Hyvän hallintotavan mukaan pöydälle jätetty asia on käsiteltävä uudelleen viipymättä.</p>	<p>tulee saattaa asia käsiteltäväksi toimivaltaiselle toimielimelle (hallintolaki).</p> <p>Kunnanhallituksen vastine 3.10.2022: Asiassa on kyse palvelujen kustannusten kohdistamisesta.</p> <p>Kunnanhallituksen vastine 16.1.2023: Tekninen toimi on käsitellyt 5.3.2020 ja 21.4.2020 § 35 veteraanien, puolisoitten, leskien ja pikkulottien kotiin kuljetettavien ilmaisten aterioiden tarjoamista.</p> <p>Palvelua on kohderyhmälle tuotettu kunnassa olevin perintövaroin.</p> <p>Palvelun käyttäjiä on elokuussa 2022 ollut yhteensä 6 henkilöä ja sen vuosikustannus on ollut 14000–15000 euroa (ruoka- ja puhdistuspalvelupäällikön esitys kunnanhallitukselle). Maksuvaraa tästä perintövaratilistä on vielä yhdeksi vuodeksi nykyisen kulutuksen mukaan.</p> <p>Asian siirrossa kunnanhallitukselle on ollut kyse siitä, rahoitetaanko palvelu teknisen toimen vai kunnanhallituksen budjetista.</p>
<p>Kunnan taseessa 2020 vaihto-omaisuudessa on 32.855,26 € (edellisvuonna sama vaihto-omaisuuden arvo). Varastoinvetaariluettelon mukaan varaston arvo on 89.657,94 €.</p> <p>Teknisen toimen ja kirjanpidon tulee huolehtia tietojen oikeellisuudesta.</p>	<p>Kunnan taseessa 2021 vaihto-omaisuudessa on 40.190,82 €. Varastoinvetaariluettelon mukaan varaston arvo on 54.712,68 €.</p> <p>Kunnan taseessa v. 2021 on edelleen huomattava ero.</p> <p>Teknisen toimen ja kirjanpidon tulee huolehtia tietojen oikeellisuudesta ja teknisen toimen tulee täsmäyttää varaston arvo kirjanpitoarvoon.</p> <p>Kunnanhallituksen vastine 3.10.2022: Taloushallinto tarjoaa tekniselle toimelle tarpeellista apua kirjanpitokysymyksen ratkaisemisessa.</p>
<p>Pöytäkirja 7.9.2021 §96: Vain voittaneen tarjouksen hinta ilmoitettu, muut puuttuvat.</p> <p>Pöytäkirja 7.9.2021 §97: Kilpailevan tarjouksen hintaa ei ole ilmoitettu (SL Palvelut Oy).</p> <p>Pöytäkirja 26.10.2021 §114: Hankitun sähköenergian hintaa ei ole ilmoitettu eikä tarjouksia julkistettu.</p>	<p>Teknisen lautakunnan vastine 26.7.2022: Tarkoitus on ollut, että tarjousten vertailutaulukko on pöytäkirjojen liitteenä ja myös julkistettu kunnan sivuilla. Tarjousten vertailutaulukosta löytyy tarjousten oleelliset vertailutiedot. Pöytäkirjoihin sekä julkistettavaksi materiaaliksi voidaan laittaa tarjouspyyntö sekä toimitettu tarjousmateriaali kokonaisuudessaan pois lukien liikesalaisuuden piirissä oleva materiaali. Inhimillisen erehdyksen takia vertailutaulukkoja ei</p>

<p>Pöytäkirja 26.10.2021 §115: Kanttorilan purkutöiden hintaa ei ole ilmoitettu eikä tarjouksia julkistettu.</p> <p>Pöytäkirja 26.10.2021 §120: Maankäytön suunnittelun hintoja ei ole ilmoitettu eikä tarjouksia julkistettu.</p> <p>Pöytäkirja 23.11.2021 §126: Oliko sähkön kilpailutuksen tarjouksia muita kuin VENI?</p> <p>Pöytäkirjoissa tulee olla kaikki päätöksien perusteisiin vaikuttaneet tekijät, mikäli ne eivät ole salaisia.</p>	<p>kuitenkaan ole julkistettu ja tiedot ovat jääneet pöytäkirjojen liitteistä. Teknisen hallinnossa asiaan nyt kiinnitetty huomiota tarkastuslautakunnassa tehdyn huomion jälkeen, siten että jatkossa vastaavaa ei enää tapahtuisi. Pöytäkirjojen päätösosioissa ilmoitetaan jatkossa kaikki tarjoukset sekä tarjouksien hinta tai muu vertailuperuste, esim pisteytys. Kaustisen kunnan sähköenergiaa ei ole koskaan aikaisemmin kilpailutettu, vaan se on otettu käytännössä suorahankintana Korpelan Energia Oy:ltä. Hankintalain näkökulmasta hankinta olisi pitänyt kilpailuttaa jo kauan aikaa sitten. Toisaalta vastaavassa asemassa on ollut myös moni muu kunta, joka on osakas Korpelan konsernissa. Sähkön kilpailuttamisesta ja siitä, millä tavoin sähkö kilpailutettaisiin, käytiin keskustelua viranhaltijoiden ja luottamishenkilöiden kanssa keväästä 2021 alkaen. Tahtotilan selvittämiseen meni kuitenkin aikaa, jolloin päätös siitä, että sähkö kilpailutetaan, tuli vasta loppuvuodesta 2021. Tällöin ei enää ollut riittävästi aikaa kilpailuttaa sähköenergiaa vuodelle 2022, vaan energia hankittiin Korpelan Energia Oy:ltä ja samalla päätettiin, että sähköenergia kilpailutetaan vuonna 2022. Sähköenergian kilpailuttaminen päätettiin hankkia suorahankintana Veni Energia Oy:ltä. Veni Energia Oy on merkittävä toimija kuntasektorin sähkömarkkinoiden kilpailuttajana sekä salkunhallintapalveluissa. Kunta on sitoutunut vuoden sopimukseen Veni Energia Oy: n kanssa ja sen jälkeen sopimus on toistaiseksi voimassa oleva 3 kk liukuvalla irtisanomisajalla. Sitovan sopimuksen hankintasumma on arviolta 7 000 €, joka jää hankintalain kynnyksarvon alle. Veni Energia Oy kilpailuttaa Kaustisen kunnan tarvitseman sähköenergian kunnan puolesta. Itse sähköenergian hankintaan menee vuonna 2022 arviolta 220 000 €, summa ei sisällä siirtokustannuksia.</p>
---	---

Ympäristölautakunnan vastuualue

Vuoden 2022 huomiot	Tilanne
<p>Ympäristölautakunnan kokous 21.06.2022 §21 Päätöksenä oli maa-ainesluvan eväys perusteena: Lautakunta kiinnitti huomiota kartta-aineiston ja haetun kallioainesmäärän ristiriitaisuuteen. Lisäksi lautakunta toteaa, että maa-aineslain 3 §:n mukaista huomattavaa tai laajalle ulottuvaa vahingollista muutosta luonnonolosuhteissa suhteutettuna lakiin eräisiin naapurussuhteista 17 §:ään voi aiheuttaa lähistöllä asuville kohtuuttomia rasituksia alueen lähivirkistyskäyttömahdollisuuksien rajoituksissa.</p> <p>Kyseessä olevan luvan hakuun on tehty varsin kattavat selvitykset, tutkimukset ja laillisuustarkastelut, joiden perusteella esitys on ollut puoltava luvulle. Lautakunta on kuitenkin päättänyt evätä luvan vasemmassa sarakkeessa esitetyillä perusteluilla. Kartta-aineiston ja haetun kallioainesmäärän ristiriitaisuus olisi ollut selvitettävissä, mutta laillisuusperustelut olisivat vaatineet selkeämpää ja tarkempaa perustelua. Lisäksi tässä on myös vastakkain kaksi kuntastrategian kohtaa, eli "Asuin- ja elinympäristömme on viihtyisä, terveellinen ja kannustaa liikkumaan." ja "Kaustisella on maakunnan paras toimintaympäristö yrittämiselle. Tämän takia olisi perusteluissa tullut esittää ratkaisun lähempi perustelu.</p>	
<p>Lautakunnan jäsenten poissaolojen määrä kokouksista huomattava, poissaolleiden varajäsenet eivät useinkaan paikalla. Kunnanhallituksen edustaja ei paikalla yhdessäkään viidestä kokouksesta. Kokousten päätösvaltaisuus ei kuitenkaan vaarantunut.</p>	
Edellisten vuosien huomiot	Ei huomioitavaa

Kaikki lautakunnat

Vuoden 2022 huomiot	Ei huomioitavaa.
Edellisten vuosien huomiot	Tilanne
Henkilökunnan suuri vaihtuvuus muodostaa henkilöriskin.	Kysymys on edelleen ajankohtainen ja lautakuntien on se tiedostettava. Tarkastuslautakunta seuraa asiaa ja huomauttaa siitä, mikäli se vaarantaa liiaksi toimintaa. Kriittisissä toiminnoissa tulee olla varahenkilö asioiden sujuvan hoitamisen takaamiseksi. Kunnanhallituksen vastine 3.10.2022: Työviihtyvyyden parantamiseksi on viimeisimpänä mahdollistettu tyky-tilaisuus jokaiselle työyksikölle vuonna 2022, otettu käyttöön Kuntarekry-sähköinen rekrytointi, kerätty edelleen tietoa palvelussuhteensa päättäneiden kokemuksista, maksettu E-Passietua 30 euroa normaalitasoa enemmän, tehty kohdennettuja työhyvinvointitoimia ja koulutettu esihenkilöitä. Hyvään alkuperähdytykseen ja jatkuvaan oppimiseen panostetaan ja varahenkilöjärjestelmää on kehitetty juuri kriittiset työtehtävät edellä. Kaikkea palvelua ei kuitenkaan voi resurssisyistä olla joka hetki täysimääräisesti tarjolla.

Kunnanhallituksen ja valtuuston vastuualue

Vuoden 2022 huomiot	Tilanne
Kunnanhallituksen pöytäkirja 07.03.2022 §44, kunnalta hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopimukset, vastuut ja henkilöstö: Kokousasian liitteessä ei ole eritelty hyvinvointialueelle siirtyviä asioita, vain euromääriä, joita ei ole avattu. Näyttämällä vain euromääriä ei liitteen arvo on vähäinen. Päätös liitteen perusteella on ontuu. Onko asian käsittely salainen?	
Pöytäkirja 07.03.2022 §45, avustusanomus/	

<p>Kansanmusiikki-instituutti ry/ Kaustislainen viulunsoiton suojeluohjelma:</p> <p>Avustusanomuksessa on kerrottu karkeasti avustuksen tarkoitus, mutta ei ole avattu tarkemmin esimerkiksi talousarviolla avustuksen käyttöä.</p> <p>Yleensä avustusanomuksissa tulee olla selvitykset avustuksen käytöstä, jotta seurannassa voidaan todeta avustuksen käyttö tarkoitetulla tavalla.</p>	
<p>Pöytäkirja 07.03.2022 §48, Hallinto- ja kehittämispalveluiden käyttösuunnitelma 2022:</p> <p>Esityksessä / päätöksessä on laskujen hyväksynnän osalta hyväksyjänä käytetty viran nimikettä (esim. kunnanjohtaja), mutta palkanmaksuun liittyvien vakuutusyhtiön ja eläkelaitoksen maksujen asiantarkistajana on ensisijaisesti palkkasihteeri Airi Mattila.</p> <p>⇒ Tällaisissa virkaan sidotuissa tehtävissä olisi syytä käyttää vain virkanimitystä ja jättää henkilön nimi pois, sillä jos henkilö syystä tai toisesta vaihtuu, niin asiasta tulisi tehdä uusi päätös (muistetaanko sitä tehdä).</p>	
<p>Pöytäkirja 28.03.2022, §63 Vuoden 2021 tilinpäätös:</p> <p>Päätöksessä hyväksyttiin esitys oikeudella tehdä Korpelan Voimaa koskevat välttämättömät muutokset.</p> <p>Pöytäkirjassa ei ole kuvattu mitä nämä Korpelan Voimaa koskevat välttämättömät muutokset ovat.</p>	
<p>Pöytäkirja 28.03.2022, §65, vuoden 2021 aikana jätetyt kuntalais- ja valtuustoaloitteet:</p> <p>Aloitelistassa on muutamia aloitteita, joita toimivaltainen päätöksentekijä ei ole käsitellyt. Käsittelemättä jättämiselle ei ole esitetty perusteita.</p>	
<p>Pöytäkirja 29.08.2022 §112, Dynasty sähköisen arkiston hankinta / Dynastyn käytön laajentaminen:</p> <p>It asiantuntija ja hallintosihteeri ovat</p>	

<p>tutustuneet neljän eri toimittajan sähköisen arkistoinnin ratkaisuihin ja ovat todenneet, että Dynastyn tarjoama arkistointiratkaisu on Kaustisen kunnalle sopivin ratkaisu. Hankintahinta on 20455 €.</p> <p>Hankintahinta alittaa kansallisen kynnyksarvon, eikä siksi tarvitse kilpailutusta. Olisi kuitenkin avoimuuden takia hyvä, että vertailu eri tarjoajien ratkaisuista olisi avattu päätöksessä ja kerrottu päätökseen eniten vaikuttaneet seikat.</p>	
<p>Pöytäkirja 31.10.2022, §161 Nuorisovaltuuston valinta 2022–2023:</p> <p>Asia jätettiin pöydälle lisäselvityksiä varten. Tällaisen päätöksen kyseessä ollen olisi syytä mainita lisäselvityksien syy.</p>	
<p>Kuntakonsernin yhtiöissä Kaustisen Kehitys Oy ja Kaustisen Kansantaiteenkeskus Oy on paljastunut ongelmia, joiden juuret johtavat jo vuosien taakse. Miten kunta tulee panostamaan omistajaohjaukseen ja -valvontaan niin, ettei tällaisia tilanteita synny?</p>	
<p>Edellisten vuosien huomiot</p>	<p>Tilanne</p>
<p>Kaustisen kunnan maapoliittinen ohjelma jäi hallituksessa pöydälle 4.2.2019, asiaa ei ole tuotu uudelleen kunnanhallituksen käsittelyyn eikä sitä ole alemmissa toimielimissä otettu uudelleen käsiteltäväksi. Hyvän hallintotavan mukaisesti pöydälle jääneet asiat tulisi valmistella pikaisesti uuteen käsittelyyn.</p>	<p>Maankäyttötoimikunnassa on käytössä uusittu "STRATEGINEN MAANKÄYTTÖ JA KAAVOITUS Kehitysohjelma", mutta sitä ei ole käsitelty hallituksessa eikä toimielimissä.</p> <p>Kunnanhallituksen vastine 3.10.2022: Nykyisessä kuntastrategiassa mainitaan useita ohjelma- ja toimeenpanoasiakirjoja, joista kaikkia ei ole laadittu. Kuntastrategian päivittämisen yhteydessä on hyvä mahdollisuus tarkastella, mikä on ohjelma-asiakirjojen tarkoituksenmukainen määrä palvelutuotannon ja kunnassa tehtävän työn ohjaamiseksi. Kuntastrategian päivittämisestä ja konsulttipalvelun hankkimisesta keskusteltiin kunnanhallituksessa 19.9.2022.</p> <p>Kunnanhallituksen vastine 16.1.2023: Tekninen toimi tilasi ohjelman suunnittelutoimistolta. Kunnanhallitus jätti asian pöydälle päätöksessään 4.2.2019 § 20. Ohjelma sisälsi kannanottoja, jotka useat maanomistajat kokivat loukkaavan heidän oikeuksiaan. Tekninen toimi tilasi myöhemmin</p>

	<p>uuden kehitysohjelman, joka tyytyi toteamaan kaavoituksen silloisen tilanteen.</p> <p>Uuden kuntastrategian valmistelu käynnistyy tänä keväänä. Voimassa olevan strategian väestö- ja asuntotavoitteet eivät ole toteutuneet. Koska nämä ovat kuitenkin hyvin oleellisia asioita myös maankäytön tarpeiden osalta, niin maankäytön tavoitteita tarkistetaan strategian laadinnan/päivityksen yhteydessä.</p>
<p>Kuntastrategian päivittäminen on tarpeen toteuttaa vielä kuluvan (2022) vuoden aikana.</p>	<p>Edellinen tarkastuskertomus: Kuntastrategian päivittäminen on menossa, mutta tuloksia ei ole vielä. Asiaan tulee ehdottomasti paneutua ja saada päivitetty strategia viimein valtuuston hyväksyttäväksi, sillä se on tärkein kunnan toimintaa ohjaava tavoite. Kuntalaki §14.</p> <p>Kunnanhallituksen vastine 3.10.2022: Nykyisessä kuntastrategiassa mainitaan useita ohjelma- ja toimenpideasiakirjoja, joista kaikkia ei ole laadittu. Kuntastrategian päivittämisen yhteydessä on hyvä mahdollisuus tarkastella, mikä on ohjelma-asiakirjojen tarkoituksenmukainen määrä palvelutuotannon ja kunnassa tehtävän työn ohjaamiseksi. Kuntastrategian päivittämisestä ja konsulttipalvelun hankkimisesta keskusteltiin kunnanhallituksessa 19.9.2022.</p> <p>Uusi tieto: Kuntastrategian päivitystä on viivästetty tarkoituksella, koska vuonna 2022 tullut tietoon kunnanjohtajan vaihtuminen ja on haluttu uusi kunnanjohtaja mukaan strategiatyöhön.</p> <p>Strategiatyö on saatava kunnolla alkuun vuoden 2023 aikana.</p>
<p>Tarkempi tavoitteiden asettaminen ja ohjaaminen tytäryhtiölle kirjallisesti sekä myös talousarvion yhteydessä.</p>	<p>Asiaan tulee kiinnittää huomiota ja tytäryhtiöille tulee antaa selkeät tavoitteet myös talousarvion yhteydessä.</p> <p>Kunnanhallituksen vastine 3.10.2022: Tavoiteasetantaa kehitetään talousarviovalmistelun yhteydessä.</p> <p>Kunnanhallituksen vastine 16.1.2023: Konsernijohtaminen (omistajaohjaus) tarkoittaa kunnan kokonaisedun huomioimista. Tytäryhtiöiden yksityiskohtaista tavoiteasetantaa konsernitasolla on perustelluinta kehittää sen jälkeen kun</p>

	<p>talousvaikeuksissa olevien yhtiöiden taloudelliset toimintaedellytykset ovat kestäväällä tavalla ratkaistu. Esimerkiksi Kansantaiteenkeskus Oy:n kanssa iltakoulu omistajaohjauksen toteuttamiseksi pidetään tammikuussa-helmikuussa 2023.</p>
<p>Kunnan tilinpäätösasiakirjaa tulee lyhentää siten, että siihen otetaan vain valtuustotasolla määritellyt tavoitteet ja niiden toteutuminen. Hallintokunnat voivat omille lautakunnilleen antamissaan toimintakertomuksissaan, kertoa enemmän, mutta niitä ei oteta tilinpäätösasiakirjaan.</p>	<p>V. 2021 tilinpäätöksen esittelyn laajuus on riittävä kokonaiskuvan saamiseksi toiminnasta ja ilman, että informaation sisältö kärsisi liiaksi. Kunnanhallituksen vastine 3.10.2022: Tavoiteasetantaa kehitetään talousarviovalmistelun yhteydessä.</p>
<p>Henkilöstöriskin hallintaan tulee kiinnittää huomiota siten, että lomat ja muut poissaolot eivät vaaranna kriittisten toimintojen toteutumista.</p>	<p>Hallintojohtaja on kiinnittänyt asiaan huomiota ja pyrkii pienentämään henkilöstöstä johtuvia riskejä toimialojen johtajien kanssa.</p>
<p>Henkilöstö on ollut korona pandemian ja muiden muutosten vuoksi paineen alla. Henkilöstön hyvinvointiin tulee kiinnittää huomiota, sillä on suuri vaikutus sairauspoissaoloihin, henkilöstön vaihtuvuuteen ja kunnan vetovoimaan työnantajana.</p>	<p>Hallintojohtaja on kiinnittänyt asiaan huomiota ja pyrkii parantamaan henkilöstön hyvinvoinnin tasoa yhdessä toimialojen kanssa.</p>
<p>Kokouspöytäkirjoissa on paljon teknisiä lyhenteitä liittyen kaavoituksiin. Pöytäkirjoissa tulisi lyhenteiden merkitys avata päätösten ymmärtämiseksi.</p>	<p>Asiasta on viestitetty kunnanjohtajalle jo v. 2021 loppuvuodesta ja vastauksessa on tekninen johtaja luvannut vähentää lyhenteiden käyttöä.</p>
<p>Kunnanhallituksen pöytäkirjassa 3.5.2021 on esitetty tytäryhtiöiden talousarvioraportti. Raportissa ei ollut tytäryhtiöiden taloudellista kehitystä kuvaavia lukuja.</p>	<p>Kunnanjohtaja on luvannut lisää tarkempaa talousseurantaa ja tavoitteellisuutta osakeyhtiölain puitteissa.</p>
<p>Laskettelurinteen toiminnan jatkamiseksi tehdyt päätökset ja työryhmän toiminta: Varsinkin tällaisten vaikeiden ja tunteita herättävien asioiden ratkaisemiseksi tulee asiaan paneutua ripeästi ja tarmokkaasti, sillä pitkittyessään niiden ratkaiseminen vaikeutuu ja vaara tehdä virheitä suurenee. Ulkopuolisen selvityshenkilön palkkaaminen asian ratkaisemiseksi on suositeltavaa.</p>	<p>Huomioitavaksi. Kunnanhallituksen vastine 3.10.2022: Kunnanhallitus on kevästä 2022 käsitellyt asiaa määräaikoja asettaen asian ratkaisua nopeuttaakseen. Ratkaisun löytymistä oli yritetty helpottaa laaja-alaisella työryhmällä ja toiminta-aikaa asianosaisten käyttöön antamalla.</p>

5. HENKILÖSTÖ

Kunnan toimintaa ylläpitävä ja eteenpäin vievä ”moottori” on henkilöstö ja sen huolto ja kunnossapito ratkaisee kunnan toiminnan vauhdin ja laadun. Vuoden 2022 toiminnasta on tehty henkilöstökertomus, joka oli ensimmäinen laatuaan. Henkilöstökertomus lisää ymmärrystämme henkilöstön tilasta ja kiinnittää huomiotamme siihen. Henkilöstön nosto selvästi painopistealueeksi tulee lisäämään panostuksia henkilöstön hyvinvointiin koulutuksen, johtamisen, yhteisöllisyyden ym. avulla. Näin tulee kunnan ”moottori” huollettua mutkaiselle ja mäkiselle yhteisömatkalle.

Henkilöstökertomuksessa on paljon tietoa Kaustisen kunnan henkilöstön tilanteesta, mutta monen asian tilaa suhteessa yleisesti yhteiskuntaan ei pysty hahmottamaan, koska ei ole vertailulukuja. Vertailulukujen lisääminen henkilöstökertomukseen lisäisi kertomuksen arvoa.

Sairauspoissaoloista johtuvia kuluja ei ole pystytty laskemaan ko. laskennasta vastaavan henkilöstön muutosten takia.

Henkilöstökulut sivukuluneen olivat 11,435 miljoonaa euroa, jossa oli kasvua 3,3 % vuodesta 2021.

Käyttötaloustavoitteissa on annettu huomiota henkilöstön osaamiseen ja hyvinvointiin muilla sektoreilla, mutta teknisellä osa-alueella ei näihin ole asetettu tavoitteita. Mikäli henkilöstön tilanne näyttää hyvältä, niin tällöin on syytä tehdä ennakoivaa työtä henkilöstön hyvinvoinnin eteen, jotta mahdollisesti piilevät stressipisteet eivät tulehtuisi.

6. KUNTAKONSERNILLE ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

Valtuuston asettamat taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet konsernin eri osille sisältyvät kuntastrategiaan ja talousarvioon.

Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutumisen seuranta suoritetaan valtuuston kokouksien lisäksi valtuuston iltakoulussa annetuilla raporteilla eri toimialoilta ja toimenhaltijoilta, kuntakonsernin tytäryhtiöiltä sekä tarkastuslautakunnan tekemällä tarkastustoimella. Tavoitteiden toteutumisen seuranta on riittävää.

Kuntakonsernille annetut tavoitteet ovat toteutuneet ja tulostavoite on toteutunut erinomaisesti, joiden syitä kunnanjohtaja on hyvin avannut katsauksessaan toimintakertomuksessa. Tilinpäätös näyttää 1.249.476,57 € voittoa, joka on budjetoituun verrattuna yli kaksinkertainen. Voitto voisi olla lähes kaksi kertaa suurempi, mikäli Korpelan Voima kuntayhtymältä ei olisi tullut tappiota lähes miljoonan verran.

7. TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTOIMENPITEIDEN ARVIOINTI

Talouden tasapainottaminen aiempina vuosina on onnistunut hyvin ja kunnan taloudellinen tilanne näyttää vakiintuneen terveelle tasolle. Kunnan velkaisuus on kuitenkin varsin korkea, johon tulee kiinnittää huomiota.

Voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelmien riittävyys on hyvällä tasolla. Niitä tulee kuitenkin päivittää maan ja maailman nopeiden muutosten aiheuttamien haasteiden edessä herkällä otteella.

8. MUUT HAVAINNOT

Kunnan talous on saatu haastavien vuosien jälkeen terveelle tasolle ja SOTE-asioiden siirtyminen hyvinvointialueiden hoidettavaksi antaa mahdollisuuden keskittyä muihin tärkeisiin kunnan velvoitteisiin. Arvioinneissa tärkeimpiä haasteita näyttäisi olevan henkilöstön riittävyys ja jaksaminen, joihin on jo kiinnitetty huomiota. Henkilöstökertomus auttaa ymmärtämään henkilöstön merkitystä.

9. YHTEENVETO

Kunnalla on melko selkeä tahto mihin suuntaan halutaan mennä. Meillä on yhdessä tekemisen meininki. Meillä on useita mahdollisuuksia tuovia asioita, kuten Keliber, Unesco ja Kaustislainen viulunsoitto, alueellinen palvelukeskus, ym., joten mahdollisuudet rakentaa entistäkin parempaa kuntaa ovat hyvät. Poliitiikka on parhaimmillaan asioita eteenpäin vievä voima, mutta pahimmillaan se jäädyttää kunnan kehityksen ja saa jopa taantumaan. Muistetaan, että politiikan tarkoitus on yhteisten asioiden kehittäminen, eli edellä mainittujen mahdollisuuksien muuttaminen kuntamme voimavaraksi.

Taloudellinen tilanne on nyt hyvä ja se antaa paljon mahdollisuuksia kehittää kuntaa. Muistetaan kuitenkin, että lisäksi kirkkoakaan ei rakennettu vuodessa, eli asioita pitää tehdä pitkäjännitteisesti eikä satsaamalla lyhyelle ajalle, jolloin talous saadaan kuralle, mutta korjattua vain harva asia. Hyvä talous on helpompi romuttaa kuin huono talous korjata.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista pyydetään selvitykset 30.9.2022 mennessä.

10. TARKASTUSLAUTAKUNNAN ESITYS KUNNANVALTUUSTOLLE

Tarkastuslautakunta esittää kunnanvaltuustolle, että se

1. hyväksyy vuoden 2022 tilinpäätöksen ja
2. vuoden 2022 taloutta ja hallintoa hoitaneille toimielinten jäsenille ja viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1. – 31.12.2022

11. ALLEKIRJOITUKSET

Kaustisella 15.5.2023

Juha Kauppinen
puheenjohtaja

Pilvi Palojärvi
varapuheenjohtaja

Seija Kaustinen
jäsen

Raija Läspä
jäsen

Toni Anttila
Jäsen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 20 pages before this page

Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument inneholder 20 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende